



PLANIFICATION STRATÉGIQUE
DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
2018-2038

**PLAN D'ACTION DE
DÉVELOPPEMENT DURABLE
2021-2023**

ADOPTÉ LE 6 AVRIL 2021



PLANIFICATION STRATÉGIQUE
DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
2018-2038

**PLAN D'ACTION DE
DÉVELOPPEMENT DURABLE
2021-2023**

ADOPTÉ LE 6 AVRIL 2021

2^eéd.©2021, Municipalité de Stoke. Tous droits réservés.

La préparation de ce plan été réalisée avec le concours du Fonds municipal vert, un fonds financé par le gouvernement du Canada et administré par la Fédération canadienne des municipalités. Malgré cet apport, les opinions exprimées sont celles des auteurs, et la Fédération canadienne des municipalités et le gouvernement du Canada n'assument aucune responsabilité à leur égard.

ORIENTATION 1

Assurer des pratiques de gestion saine et écoresponsable au cœur de l'appareil municipal

Projet	Axe stratégique	Responsable	Livrables	Échéance	Budget	Indicateurs	Cible
1.1 Améliorer l'efficacité des moyens de communication et d'information aux citoyens sur la réglementation, l'information municipale et les activités communautaires.	Mettre en place des mécanismes facilitant la mobilisation citoyenne. Consultation citoyenne sur ce que les gens veulent dans le bulletin municipal, connaître leurs intérêts.	Direction générale + adjointe à la greffe	Augmentation du nombre d'articles	En continu	-	Nombre de personnes rejointes par les différents outils de Communication	Établir une référence de départ
1.2 Inviter les parties prenantes à donner leur opinion lors de projets. Inviter les citoyens à écrire des articles et opinions à publier après validation/correction.	Mettre en place des mécanismes facilitant la mobilisation citoyenne.	Direction générale + Conseil municipal	Nouvelles initiatives de participation en place	En continu	-	Nombre de personnes qui participent aux échanges. Nombre d'articles écrits par les citoyens.	1 à 3 / an.
1.3 Utiliser le site internet, le journal et la page Facebook de la municipalité pour communiquer l'engagement en DD aux citoyens et rendre ce concept accessible.	Mettre en place des mécanismes facilitant la mobilisation citoyenne.	Direction générale + adjointe à la greffe	Publications réalisées	En continu	-	Nombre d'article	1 article par mois (Journal, Facebook, site web)
1.4 Offrir une formation aux élus et employés municipaux pour assurer une compréhension uniforme de la planification stratégique et du développement durable.	Améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines.	Direction générale + formateur externe	Formation offerte	2021	500 \$ à 1000 \$	% d'élus/employés formés	80 %
1.5 Offrir une formation aux employés des travaux publics à mieux utiliser les véhicules de voirie (surtout le camion benne) pour réduire les GES (réduction de vitesses, éviter les arrêts et départs brusques, gestion du idle, etc).	Améliorer les pratiques de conduite.	Direction des Services Municipaux + formateur externe	Formation offerte	2021	500 \$ à 1000 \$	% d'employés de voirie formés	100 %

ORIENTATION 2

Miser sur des projets rassembleurs et formateurs pour le bien-être, la santé et la culture auprès de la population

Projet	Axe stratégique	Responsable	Livrables	Échéance	Budget	Indicateurs	Cible
2.1 Promouvoir la randonnée et des activités de plein air connexes dans les monts Stoke (ex. : sentiers de raquette et ski de fond) pour améliorer la qualité de vie des résidents.	Promouvoir de saines habitudes de vie.	Direction générale + adjointe à la greffe	Promotion réalisée	En continu	-	Nombre de promotions réalisées sur le site web	6 publications / an
2.2 Structurer la gestion des activités du plateau multi surface et le parc 3R.	Promouvoir de saines habitudes de vie.	Direction des services municipaux + réception	Calendrier en place	2021	-	Mettre le calendrier en ligne	1 publication au printemps et 1 autre plus tard si nécessaire.
2.3 Mieux utiliser les infrastructures présentes sur le territoire pour mettre en valeur des activités familiales culturelles. Faire un sondage auprès des citoyens pour connaître leurs intérêts.	Faciliter l'accès à des activités familiales.	Direction générale + Comité de la culture	Augmentation des activités culturelles réalisées	2022	À définir	Calendrier des différentes activités	1 nouvelle activité / an
2.4 Diversifier l'offre d'activités pour les jeunes (hébertisme, vélo de montagne, basketball, etc.). Baliser et aménager le circuit de vélo de montagne derrière le terrain de soccer acheté par la municipalité. Publiciser la carte des sentiers. Faire un sondage auprès des jeunes pour connaître leurs intérêts.	Faciliter l'accès à des activités familiales.	Direction des services municipaux + Comité des loisirs	Nouvelles activités offertes	2021	À définir	Nombres de nouvelles activités offertes	1 nouvelle activité / 2 ans

ORIENTATION 3

Favoriser l'exploitation durable du territoire agricole et forestier

Projet	Axe stratégique	Responsable	Livrables	Échéance	Budget	Indicateurs	Cible
3.1 Mettre en valeur les producteurs agricoles de la municipalité dans un point de vente défini (ex. Marché public, Coop). Y souligner les produits issus de l'agriculture biologique et les pratiques agricoles durables d'entreprises.	Promouvoir les pratiques agricoles durables en place.	Direction générale + CDSE	Point de mise en valeur en place	2022+	-	Nombre de produits promu vs ceux produits localement.	Établir une référence de départ et une comparaison d'année en année.
3.2 Recommander des techniques d'aménagement forestier durables.	Encourager l'aménagement responsable du territoire forestier.	Direction générale + MFFP (Min. des forêts, de la faune et des parcs).	Publication de données sur l'importance de la valorisation des forêts.	2021 et en continu+	-	Surveillance et signalements. Publication des bons coups.	Superficies plus vastes au début.

ORIENTATION 4

Opter pour des infrastructures durables et sécuritaires

Projet	Axe stratégique	Responsable	Livrables	Échéance	Budget	Indicateurs	Cible
4.1 Développer le potentiel de randonnées aux monts Stoke en aménageant des sentiers de qualité, un poste d'accueil, un panneau extérieur et en établissant des ententes entre les différents acteurs.	Maximiser les opportunités de mise en valeur et protection des Monts Stoke.	Direction générale + CDSE + Les Sentiers de l'Estrie + maire	Travaux en cours	2022	15 000 \$ sur 2 ans (enveloppe MRC)	Achalandage	Collaboration avec Les Sentiers de l'Estrie
4.2 Compléter l'inventaire des fosses septiques.	Respecter la réglementation du Q-2, R-22, préserver la qualité des cours d'eau et des milieux humides.	Direction des services municipaux, Inspecteur bâtiment et environnement Comité urbanisme et développement	Inventaire complet	2021	-	% des fosses inventoriées	100 %
4.3 Développer un règlement afin de contrôler l'utilisation des pesticides et contrôler l'arrosage des pelouses en zone urbaine.	Diminuer la consommation d'eau potable et préserver la qualité des cours d'eau et milieux humides.	Direction générale + direction des services municipaux+ Inspecteur bâtiment et environnement Comité urbanisme et développement	Règlement en place et son application	2021	-	Adoption d'un règlement. Application de la réglementation (sensibilisation des entreprises d'épandage).	Zone urbaine
4.4 Instaurer de meilleures pratiques de gestion des matières résiduelles dans les aires publiques et bâtiments municipaux.	Diminuer la production et augmenter la valorisation des matières résiduelles.	Direction des services municipaux + Comité urbanisme et développement	Meilleures pratiques en place. Ajout de mobilier urbain (tricollecte)	2021	À déterminer	% des lieux publics avec 2 ou 3 voies de collecte	100 %

4.5 Instaurer de meilleures pratiques de gestion des matières résiduelles dans les bâtiments municipaux.	Diminuer la production et augmenter la valorisation des matières résiduelles.	Direction des services municipaux + Comité urbanisme et développement Comité vert (employés)	Création comité vert Virage numérique	2023	-	Reconnaissance ICI on recycle (Recyc Qc)	100 %
--	---	---	--	------	---	--	-------

ORIENTATION 5

Préserver et mettre en valeur les ressources et milieux naturels

Projet	Axe stratégique	Responsable	Livrables	Échéance	Budget	Indicateurs	Cible
5.1 Développer un réseau de pistes cyclables, avec accotement protégé, pour le loisir et le transport courte distance (ex. chemin Jetté – Parc 3R) et longue distance (ex. Stoke-Sherbrooke).	Faciliter l'adoption de modes de transport durable (marche, vélo, covoiturage, transport en commun, véhicules électriques) et leur pratique sécuritaire.	Direction des services municipaux + CDSE + Comité urbanisme et environnement	Pistes cyclables en développement	2023	-	Km de pistes cyclables	À voir
5.2 Améliorer les entrées du village afin de les rendre plus accueillantes.	Harmonisation des aménagements.	Direction des services municipaux + comité urbanisme et environnement	Nouveaux éléments en place	2021		Politique sur l'harmonisation des paysages et des aménagements	
5.3 Améliorer le parc 3R avec des installations le rendant plus fonctionnel par exemple, les salles de toilettes.	Développer les infrastructures des parcs et espaces verts et en favoriser une utilisation accrue.	Direction des services municipaux	Demande de subvention réalisée (toilette)	2021 et +	2 000 \$		
5.5 Construire un toit sur le plateau multi fonctionnel.	Développer les infrastructures des parcs et espaces verts et en favoriser une utilisation accrue.	Direction générale + direction des services municipaux + comité Immobilisations	Demande de subvention (toit)	2022+	-	Construction du toit	Établir une référence de départ.

ORIENTATION 6

Développer et valoriser une économie locale durable et dynamique

Projet	Axe stratégique	Responsable	Livrables	Échéance	Budget	Indicateurs	Cible
6.1 Favoriser de nouveaux projets de développement immobilier complétant l'offre de types d'habitation sur le territoire (ex.: bifamilial-et trifamilial).	Promouvoir la municipalité afin d'accueillir des résidents et des entreprises en phase avec sa vision.	Direction des services municipaux + Inspecteur bâtiment et environnement + comité urbanisme et développement	Modification du règlement de zonage pour favoriser les constructions bifamiliales et trifamiliales	2022+	-	Nombre de permis bi familial et trifamilial	1 / an
6.2 Faire davantage connaître les attraits existants dans la municipalité (activités, aménagements, commerces, organismes, etc.). Prévoir une trousse pour les nouveaux arrivants à ce niveau.	Promouvoir la municipalité afin d'accueillir des résidents et des entreprises en phase avec sa vision.	Direction générale + adjointe à la greffe	Publicité annuelle dans une revue / magazine	2022	-	% de nouveaux propriétaires ayant obtenu une trousse + Nombre de publications à l'intention des nouveaux arrivants locateurs	80% + 1 publication après le 1er juillet
6.3 Accueillir les nouveaux arrivants et souligner les naissances	Mettre en place des mécanismes facilitant la mobilisation citoyenne. Promouvoir de saines habitudes de vie. Promouvoir les produits locaux	Direction générale + adjointe à la greffe	Trousse en place	2022		% de nouveaux propriétaires ayant obtenu une trousse +	80 %